



WE MOVE. A SUSTAINABLE FUTURE.

Nachhaltigkeitserklärung der NSH Group 2025

NSH Group Sustainability Statement 2025



v. l.: I. Zunsen (HME), I. Naumann, K. Seidel (beide NSH)

VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser,

Nachhaltigkeit ist längst mehr als ein Schlagwort – sie ist eine Haltung, ein gemeinsames Ziel und vor allem eine Verantwortung, die die gesamte Gesellschaft betrifft. Die Unternehmen der NSH Group sind sich dessen bewusst und fokussieren in ihrem unternehmerischen Handeln stets auch auf ökologische, soziale und organisatorisch strukturelle Aspekte, um langfristig wettbewerbs- bzw. zukunftsfähig sowie resilient zu bleiben.

Um dieses Engagement sichtbar zu machen, wurde im letzten Jahr ein erster freiwilliger Nachhaltigkeitsbericht in Anlehnung an die CSRD erstellt und in Form einer Executive Summary auf der Homepage veröffentlicht. Vor dem Hintergrund der Entwicklungen auf EU-Ebene und der entfallenden Nachhaltigkeitsberichtspflicht für die NSH Group hat sich die Geschäftsführung dennoch bewusst dafür entschieden, die Berichterstattung fortzuführen. Der vorliegende Bericht für das Geschäftsjahr 2025 wurde nach dem freiwilligen VSME-Standard (EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) erstellt, und unterstreicht unseren Anspruch, Nachhaltigkeit nicht als regulatorische Pflicht, sondern als Teil unserer unternehmerischen Verantwortung zu verstehen.

Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung und laden Sie ein, diesen Weg auch weiterhin aktiv mitzugestalten. Denn nachhaltige Entwicklung gelingt nur gemeinsam.

Ihr NSH-Nachhaltigkeitsteam unter Leitung von
Ana Isabella Naumann & Katy Seidel

FOREWORD

Dear Readers,

Sustainability has long been more than just a buzzword - it is a mindset, a shared goal, and, above all, a responsibility that concerns society as a whole. The companies of the NSH Group recognize this and consistently take environmental, social, organizational and structural aspects into account in their business activities to remain competitive, future-ready and resilient over the long term.

To highlight this commitment, the company prepared its first voluntary sustainability report last year, based on the CSRD guidelines, and published in form of an executive summary on its Homepage. Although the NSH Group is no longer subject to mandatory sustainability reporting due to developments at EU level, the NSH Group's Management has nevertheless decided to continue its sustainability reporting. This report for the 2025 fiscal year has been prepared in accordance with the voluntary VSME Standard (EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) and highlights our commitment to viewing sustainability not as a regulatory obligation, but as part of our corporate responsibility.

We thank you for your support and invite you to continue playing an active role in shaping this journey. After all, sustainable development can only be achieved through collaboration.

Your NSH-Sustainability Team led by
Ana Isabella Naumann & Katy Seidel



INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT	1
INHALTSVERZEICHNIS	2
1. Allgemeine Information	4
Grundlagen für die Erstellung	4
Allgemeine Angaben	4
Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen	4
Nachhaltigkeitsratings und -initiativen	5
2. Unternehmensstrategie, Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette	6
Strategie, Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette	6
Beschreibung wesentlicher Produkt- und Dienstleistungsgruppen und Märkte	6
Umsatzerlöse aus bestimmten Tätigkeiten	8
Nachhaltigkeitsverständnis und Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	9
Beschreibung wesentlicher Risiken, Auswirkungen und Chancen	12
3. Klimawandel	14
Energie und Treibhausgasemissionen	14
Energieverbrauch und -intensität	14
Treibhausgasemissionen und -intensität	14
Übergangsplan für den Klimawandel	16
Anpassung an den Klimawandel	16
Klimakonzept – Maßnahmen und Mittel	16
4. Wasserressourcen	18
Wasserentnahme	18
5. Kreislaufwirtschaft, Ressourcennutzung und Abfallmanagement	19
Grundsätze der Kreislaufwirtschaft	19
Abfallvermeidung und Ressourceneffizienz	19
Ressourcennutzung und Abfallmanagement	20

TABLE OF CONTENTS

FOREWORD	1
TABLE OF CONTENTS	2
1. General Information	4
Basis for Preparation	4
General Information	4
Key Company and Report Metrics	4
Sustainability Ratings and Initiatives	5
2. Corporate Strategy, Business Model and Value Chain	6
Strategy, Business Model and Value Chain	6
Description of key product and service groups and markets	6
Revenue from specific activities	8
Understanding of sustainability and transition to a more sustainable economy	9
Description of key risks, impacts and opportunities	12
3. Climate Change	14
Energy and Greenhouse Gas Emissions	14
Energy consumption and intensity	14
Greenhouse gas emissions and intensity	14
Climate Change Transition Plan	16
Climate change adaption	16
Climate strategy – Measures and Resources	16
4. Water Resources	18
Water withdrawal	18
5. Circular Economy, Use of Resources and Waste Management	19
Principles of Circular Economy	19
Waste prevention and Resource efficiency	19
Use of Resources and Waste Management	20



6. Arbeitskräfte des Unternehmens	21
Allgemeine und zusätzliche Merkmale	21
Anzahl der Beschäftigten	21
Fluktuationsrate	22
Fremdarbeitskräfte	23
Gesundheitsschutz und Sicherheit	24
Entlohnung, Tarifbindung und Weiterbildung	25
7. Unternehmensführung	26
Menschenrechte, Korruption und Diversität	26
Menschenrechtspolitik und Vorfälle im Bereich der Menschenrechte	26
Korruptionsbekämpfung	26
Diversität in den Leitungsorganen	28

6. Company Workforce	21
General and additional characteristics	21
Number of Employees	21
Employee Turnover Rate	22
Contract Workers	23
Health and Safety	24
Remuneration, Collective Bargaining and Training	25
7. Corporate Governance	26
Human Rights, Corruption and Diversity	26
Human Rights Policy and Incidents related to Human Rights	26
Anti-Corruption	26
Diversity in Governing Bodies	28



1. ALLGEMEINE INFORMATION

Grundlagen für die Erstellung

Allgemeine Angaben

Der vorliegende Bericht informiert über die Nachhaltigkeitsaktivitäten der NSH Group für das Geschäftsjahr 01.01. – 31.12.2025 und orientiert sich an den von der EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) veröffentlichten VSME-Standards (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) - ergänzt um relevante Zusatzinformationen („VSME plus“). Im Rahmen der freiwilligen Berichterstattung wird sowohl nach dem Basis-, als auch dem Comprehensive Modul berichtet, wobei neben der NILES-SIMMONS-HEGENSCHEIDT GmbH Chemnitz (NSH GmbH) folgende Tochterunternehmen einbezogen werden (zusammen die NSH Group):

- NSH TECHNOLOGY GmbH (NSH TECH) in Chemnitz mit einer Zweigniederlassung in Glauchau
- HEGENSCHIEDT-MFD GmbH in Erkelenz (HME)
- NSH-CTI Machine Tool (Jiangxi) Co., Ltd Nanchang/China (NSH-CTI)
- NSH USA Corporation in Albany/USA (NSH USA)

Da der Standort Döbeln der NSH TECH im Verlauf des Geschäftsjahres 2026 geschlossen wird, entfällt dessen Betrachtung im Rahmen der Berichterstattung 2025. Um eine Vergleichbarkeit des Berichtsjahres sowohl zum Basisjahr 2023 als auch zum Vorjahr 2024 zu gewährleisten, sind die Zahlen entsprechend angepasst.

Die darüber hinaus zur NSH Group gehörenden Unternehmen

- NILES-SIMMONS-HEGENSCHEIDT (Beijing) Co., Ltd. Peking/ China
- HEGENSCHIEDT-MFD India Private Ltd. Neu-Delhi/Indien
- NSH ITALIA S.r.l. Mailand/Italien
- WERNEX ENGINEERING PTY Ltd. Randburg/Südafrika
- Hegenscheidt-MFD Corporation, Sterling Heights/USA

werden – vergleichbar mit der Finanzberichterstattung in der konsolidierten Betrachtung – aufgrund ihrer untergeordneten Bedeutung vernachlässigt.

Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen

Den Schwerpunkt des Berichtes stellt die NSH Group dar. Sofern sich Angaben nur auf einzelne Gesellschaften aus dem Kreis der konsolidierten Unternehmen beziehen, verdeutlicht das die Formulierung an entsprechender Stelle.

1. GENERAL INFORMATION

Basis for preparation

General information

This report provides information on the NSH Group's sustainability activities for the 2025 fiscal year (January 1 – December 31) and is based on the VSME Standards (Voluntary Sustainability Reporting Standard for nonlisted SMEs) published by EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) – supplemented by relevant additional information (“VSME plus”). As part of this voluntary reporting, disclosures are made in accordance with both – the Basic and Comprehensive Modules, covering NILES-SIMMONS-HEGENSCHEIDT GmbH Chemnitz (NSH GmbH) as well as the following subsidiaries (collectively referred to as the NSH Group):

- NSH TECHNOLOGY GmbH (NSH TECH) in Chemnitz with a branch in Glauchau
- HEGENSCHIEDT-MFD GmbH in Erkelenz (HME)
- NSH-CTI Machine Tool (Jiangxi) Co., Ltd Nanchang/China (NSH-CTI)
- NSH USA Corporation in Albany/USA (NSH USA)

Since the branch in Döbeln is scheduled to close during the 2026 fiscal year, it is not included in the 2025 report. To ensure comparability of the reporting year with both the base year 2023 and the prior year 2024, the figures have been adjusted accordingly.

The other companies belonging to the NSH Group

- NILES-SIMMONS-HEGENSCHEIDT (Beijing) Co., Ltd. Beijing/ China
- HEGENSCHIEDT-MFD India Private Ltd. New Delhi/India
- NSH ITALIA S.r.l. Milan/Italy
- WERNEX ENGINEERING PTY Ltd. Randburg/South Africa
- Hegenscheidt-MFD Corporation, Sterling Heights/USA

are disregarded – comparable to financial reporting in a consolidated context – due to their minor significance.

Key Company and Report Metrics

The report focuses on the NSH Group. Where information relates only to individual companies within the group of consolidated entities, the wording clarifies at the relevant point.



Die NSH GmbH (als Holding der NSH Group) ist gesellschaftsrechtlich als Gesellschaft mit beschränkter Haftung organisiert. Die Tätigkeit der NSH Group ist dem NACE-Code 28.41 – Herstellung von Werkzeugmaschinen für die Metallbearbeitung – zuzuordnen. Zum 31.12.2025 betrug die konsolidierte Bilanzsumme der NSH Group 301.704.084,36 EUR. Mit einer durchschnittlichen Mitarbeitendenzahl von 1.359 konnte ein konsolidierter Umsatz in Höhe von 274.437.795,79 EUR realisiert werden. Der Sitz der Holding befindet sich in Chemnitz in den Geschäftsräumen der NSH TECH.

Von der Möglichkeit, bestimmte Informationen über geistiges Eigentum, Know-how oder Innovationsergebnisse auszulassen, wurde zur Wahrung von Geschäftsgeheimnissen Gebrauch gemacht. Gleiches gilt für die Offenlegung bevorstehender Entwicklungen oder im Verhandlungsprozess befindlicher Angelegenheiten.

Nachhaltigkeitsratings und -initiativen

Ein wesentlicher Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsarbeit ist deren transparente Kommunikation gegenüber unseren Stakeholdern. Auch ohne unmittelbare Verpflichtungen wollen wir mithilfe einer substantiierten Präsenz auf der NSH Homepage, in digitalen ESG-Ratings (NQC und Ecovadis) und dem Mitwirken an zukunftsorientierten Nachhaltigkeitsinitiativen (Teilnahme an einem durch den Sächsischen Freistaat geförderten Klimaneutralitätsnetzwerk) Vertrauen schaffen; sowohl bei unseren Partnern und Kunden als auch bei unseren Mitarbeitenden.

Die Produktionsstandorte NSH TECH in Chemnitz und HME in Erkelenz sind darüber hinaus langjährig durch den TÜV Rheinland nach DIN ISO 14001 zertifiziert, was deren konsequentes Umweltmanagement sowie die Einhaltung hoher ökologischer Standards bzw. kontinuierlich stattfindender Verbesserungsprozesse bestätigt.

Under corporate law, the NSH GmbH (as Holding of the NSH Group) is organized as a limited liability company. The NSH Group's business activities are classified under NACE code 28.41 – Manufacture of machine tools for metalworking. As of December 31, 2025, the consolidated total assets of the NSH Group amounted to 301.704.084,36 EURO. With an average workforce of 1.359 the NSH Group generated consolidated revenue of 274.437.795,79 EURO. The holding company is headquartered in Chemnitz at the business premises of NSH TECH.

The possibility of omitting certain information about intellectual property, know-how or innovation results was used to protect business secrets. The same applies to the disclosure of forthcoming developments or matters under negotiation.

Sustainability Ratings and Initiatives

An essential component of our sustainability work is the transparent communication of our efforts to our stakeholders. Even without direct obligations, we want to build trust through a substantial presence on our homepage, in digital ESG ratings (NQC and Ecovadis), and by participating in forward-looking sustainability initiatives (participation in a climate neutrality network supported by the Free State of Saxony), both among our partners and customers and among our employees.

In addition, the production sites NSH TECH in Chemnitz and HME in Erkelenz have been certified for many years by TÜV Rheinland according to DIN ISO 14001, which confirms their consistent environmental management as well as compliance with high environmental standards or continuously ongoing improvement processes.





2. UNTERNEHMENSSTRATEGIE, GESCHÄFTSMODELL UND WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Strategie, Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette

Beschreibung wesentlicher Produkt- und Dienstleistungsgruppen und Märkte

Die NSH Group ist ein weltweit agierender Hersteller von Werkzeugmaschinen. Mit Hilfe der auf NSH-Maschinen (unter Ausnutzung modernster CNC Technologien) gefertigten Werkstücke, werden tagtäglich mehr als eine Milliarde Menschen in über 100 Ländern bewegt und versorgt. Ausgewählte Beispiele dafür sind Bauteile für konventionelle Antriebstechnologien oder die Elektromobilität renommierter Automobilmarken oder Radsätze für moderne Hochgeschwindigkeitszüge und Metrobahnen. Weiterführend zählen Kundenwerkstücke wie Triebwerksteile für Transport- oder Passagierflugzeuge, Maschinenbaukomponenten für große Containerschiffe, Separatoren für die Lebensmittelindustrie, Bauteile für Schwerlastkräne, Bauteile für Turbinen und Windräder sowie Hydrogen-Separatoren für die Energieerzeugung, Antriebs- und Fahrzeugteile für Trucks sowie Forst- und Landmaschinen zu den NSH-Referenzen. Somit bietet die Technologievielfalt der NSH Group für fast alle Industriezweige maßgeschneiderte Lösungen an. Zu diesen Branchen zählen weiterführend auch der Werkzeug- und Formenbau sowie der gesamte Green Energy Sektor. Angefangen von kundenspezifischen Einzelmaschinen über voll automatisierte Fertigungszellen bis hin zu kompletten, schlüsselfertigen Fertigungslinien liefert die NSH Group zudem noch die passenden Lösungen aus einer Hand. Durch die gruppenweiten Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten werden innovative Lösungen in den Bereichen Werkzeugmaschine und Technologie, digitale Anwendungen und Servicedienstleistungen angeboten. Der Fokus liegt darauf, Produkte von höchster Qualität herzustellen, welche wirksam zur Effizienz- und Produktivitätsverbesserung beitragen, bei zugleich einfacher Bedienung sowie verlässlichem Betrieb. Diese weisen gemäß der strategischen Ausrichtung der NSH zudem eine Gestaltung auf, die auch bei sehr intensiver Beanspruchung auf eine hohe Haltbarkeit bzw. Langlebigkeit ausgerichtet sind. Energieeffiziente Ausführungen leisten zudem einen wesentlichen Beitrag zur Nachhaltigkeit.

In den kommenden Jahren liegt der Fokus verstärkt auf Ressourcenschonung durch eine konsequente Minimierung des Materialeinsatzes in der Maschinenproduktion. Dabei ergeben sich insbesondere durch den Einsatz rechnergestützter Simulations- und Berechnungsverfahren wie FEM-Analysen sowie durch moderne Fertigungstechnologien wesentliche Optimierungspotenziale.

2. CORPORATE STRATEGY, BUSINESS MODEL AND VALUE CHAIN

Strategy, Business Model and Value Chain

Description of key product and service groups and markets

The NSH Group is a global manufacturer of machine tools. With the help of workpieces manufactured on NSH machines (utilizing the latest CNC technologies), more than one billion people in over 100 countries are moved and supplied every day. Selected examples include components for conventional drive technologies or for the electric mobility of renowned automotive brands or wheel sets for modern high-speed trains and metro lines. Further examples of customer parts include engine parts for transport or passenger aircraft, machine components for large container ships, separators for the food industry, components for heavy-duty cranes, components for turbines and wind turbines, hydrogen separators for energy generation, drive and vehicle parts for trucks, and forestry and agricultural machinery. Thus, the NSH group's technology diversity provides customized solutions for almost all industries. This also includes tool, die and mold making industries as well as the entire green energy sector. From customer-specific individual machines to fully automated production cells and complete, turnkey production lines, the NSH Group also provides the right solutions from a single source. Group-wide research and development activities provide innovative solutions in the areas of machine tools and technology, digital applications and service offerings. The focus is on producing products of the highest quality that contribute to improved efficiency and productivity, while also being easy to operate and reliable. In line with NSH's strategic direction, these products are also designed to ensure high durability and longevity, even under very intensive use. Energy-efficient models also make a significant contribution to sustainability.

In the years to come, there will be an increased focus on resource conservation through consistent minimization of material usage in machine production. This will particularly involve significant optimization potential using computer-aided simulation and calculation methods such as FEM analyses, as well as modern manufacturing technologies.



HEGENSCHEIDT-MFD GmbH

HEGENSCHEIDT

- Radsatz-Mess- und Diagnosesysteme
- Unterflur-Radsatz-Drehmaschinen
- Portal-Radsatz-Drehmaschinen
- Aufgleissysteme
- Kurbelwellen-Fest- und Richtwalzmaschinen



NSH TECHNOLOGY GmbH

NILES-SIMMONS

- Drehmaschinen
- Vertikale Fräszentren
- Sondermaschinen Automobilindustrie
- Sondermaschinen Eisenbahnindustrie
- Komplette Fertigungslinien (Turnkey Projects)

RASOMA

- Vertikale Drehzentren
- Horizontale Endenbearbeitungszentren
- Sondermaschinen

WEMA GLAUCHAU

- Universal Schleifmaschinen
- Außenschleifmaschinen
- Innenschleifmaschinen
- Wälzlager-schleifmaschinen
- Planschleifmaschinen



NSH USA Corporation

SIMMONS, STANRAY®, FARREL

- Unterflur Radsatz-Drehmaschinen
- Radsatz- und Räderpressen
- Räder-Achs-Radsatz Messsysteme
- Komplette Fertigungslinien für Räder, Achsen und Radsätze (Turnkey Projects)
- Festwalzwerkzeuge
- NILES-SIMMONS Technical Application Center (NTAC)



NSH-CTI Co., LTD

NSH-CTI

- Unterflur-Reprofilieranlagen
- Radsatzbearbeitungsanlagen
- Drehgestell-fräsanlagen



Sales and Service

- Verkauf von Neumaschinen sowie Service und Wartung von Bestandsmaschinen
- Retooling

Standorte

- Beijing, China
- Guadalajara, Mexiko
- Johannesburg, Südafrika
- Mailand, Italien
- New Dehli, Indien
- Sao Paulo, Brasilien



HEGENSCHEIDT-MFD GmbH

HEGENSCHEIDT

- Wheelset Measuring and Diagnostic Systems
- Underfloor Wheelset Lathes
- Portal Wheelset Lathes
- Rerailing Systems
- Deep-Rolling, Roller-Burnishing and Roll-Straightening Machines



NSH TECHNOLOGY GmbH

NILES-SIMMONS

- Turning Lathes
- Turning-Milling Centers
- Special Machines – Automotive Industry
- Special Machines – Railway Industry
- Complete Manufacturing Lines (Turnkey Projects)

RASOMA

- Vertical Turning Centers
- End-Machining Centers
- Special Purpose Machines

WEMA GLAUCHAU

- Universal Grinding Machines
- External Grinding Machines
- Internal Grinding Machines
- Rolling Bearing Grinding Machines
- Surface Grinding Machines



NSH USA Corporation

SIMMONS, STANRAY®, FARREL

- Underfloor Wheelset Lathes
- Wheelset and Wheel Presses
- Wheel, Axle and Wheelset Measurement Systems
- Complete Manufacturing Lines for Wheels, Axles and Wheelsets (Turnkey Projects)
- Deep Rolling Tools
- NILES-SIMMONS Technical Application Center (NTAC)



NSH-CTI Co., LTD

NSH-CTI

- Underfloor Wheelset Lathes
- Wheelset Maintenance
- Side Frame Milling Machines



Sales and Service

- Sales of New Machines, Plus Service and Maintenance of Existing Equipment
- Retooling

Locations

- Beijing, China
- Guadalajara, Mexico
- Johannesburg, South Africa
- Milan, Italy
- New Dehli, India
- Sao Paulo Brazil



Ein breit gefächertes Serviceangebot, u.a. die Verfügbarkeit von Ersatzteilen, Realisierung von Maschinen Upgrades und Check Up's sowie Hotline und Remote Services flankiert das von der NSH Group für den weltweiten Bedarf ihrer Kunden verfügbare Produktspektrum, mit dem eine Vielzahl von Bauteilen in und für zahlreiche Branchen bearbeitet werden kann, und sichert damit einen nachhaltigen sowie verlässlichen Betrieb. Durch die schrittweise Überführung der Maschinen in eine Datenlogik im Rahmen des Ausbaus digitaler Produkte wie ironMIND ergeben sich über das Zustandsmonitoring hinaus Ansätze zur ökologischen Verbesserung von Produktionslösungen. Die Interpretation und Auswertung sowie Visualisierung erfasster Daten ermöglichen Produktivitäts- bzw. Energiebedarfsoptimierungen. Parallel entwickelte Assistenzsysteme sollen vermeiden, dass sich entstehende Komplexitäten von Produktionsumgebungen negativ auf maschinenbedienendes Personal auswirken.

Über Forschung und Entwicklungstätigkeiten verfolgt die NSH Group mittel und langfristig das Ziel, technologische Fähigkeiten auf- und auszubauen. Beispielfhaft zu nennen sind die Erarbeitung:

- Von spezifischen Lösungen für die Produktion von Bipolarplatten, welche in der Wasserstoffwirtschaft zur Herstellung von Elektrolyseuren benötigt werden,
- Eines patentierten Bearbeitungsverfahrens und zugehöriger Werkzeugmaschine zur besonders effizienten Bearbeitung von Stator-Gehäusen für E-Motoren durch NSH ITALIA S.r.l. Mailand/Italien,
- Von Lösungen für spezifische, nachhaltigkeitsbasierte Kundenforderungen für Produktionslösungen und-verfahren, wie z.B. haltbarkeitserhöhendes Festwalzen,
- Von Produktionslösungen für die Bremsscheibenherstellung zur Erfüllung gesetzlicher Emissionsvorgaben im Rahmen der „EURO 7“.

Umsatzerlöse aus bestimmten Tätigkeiten

Die Produkte der NSH Group sowie die von ihr belieferten Märkte sind aus Sicht der Nachhaltigkeit nicht als kritisch zu bewerten. Es werden keine Umsätze in Sektoren erzielt, die als kontrovers oder ethisch bedenklich gelten. Zu den bedenklichen Sektoren zählen:

- Bereich der Herstellung von Chemikalien,
- Bereich geächteter Waffen (Antipersonenminen, Streumunition, chemische und biologische Waffen),
- Anbau und Produktion von Tabak.

A broad range of services, including the availability of spare parts, the implementation of machine upgrades and check-ups, as well as hotline and remote services, complements the product range of the NSH Group, which is available worldwide to meet the needs of its customers and can be used to process a wide variety of components in and for numerous industries, thereby ensuring sustainable and reliable operation. The gradual conversion of machines to a data logic as part of the expansion of digital products such as ironMIND, in addition to condition monitoring, opens up new approaches to improving the environmental performance of production solutions. The interpretation and analysis, as well as the visualization of the data collected, enable optimization of productivity and energy requirements. Parallel development of assistance systems is intended to prevent the increasing complexity of production environments from having a negative impact on machine operators.

Through its research and development activities, the NSH Group pursues the medium- and long-term goal of building and expanding its technological capabilities. Examples include the development of:

- Specific solutions for the production of bipolar plates, which are required for the manufacture of electrolyzers in the hydrogen economy,
- A patented machining process and associated machine tool for the particularly efficient machining of stator housings for electric motors by NSH ITALIA S.r.l. Milan/Italy,
- Solutions for specific sustainability-based customer requirements for production solutions and processes, such as roll forming to improve durability,
- Production solutions for the manufacture of brake discs to meet legal emission requirements under “EURO 7”.

Revenue from specific activities

From a sustainability perspective, the NSH Group and the markets it serves are not considered critical. The Group does not generate revenue in sectors considered controversial or ethically questionable. These sectors include:

- Chemical manufacturing sector,
- Sector involving prohibited weapons (anti-personnel mines, cluster munitions, chemical and biological weapons),
- Cultivation and production of tobacco.



Nachhaltigkeitsverständnis und Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft

Ziel der NSH Group ist es, Nachhaltigkeit in allen Unternehmensbereichen zu verankern und die Aktivitäten noch stärker auf nachhaltige Wirkung und konkrete Transformation auszurichten. Die sich daraus ergebenden grundsätzlichen Handlungsfelder sind folgende:

- Einsatz und Nutzung energieeffizienter Infrastruktur sowie Nutzung regenerativer Energien in der eigenen Produktion, um Treibhausgasemissionen zu minimieren,
- Zertifizierung der Energie- und Umweltmanagementsysteme und kontinuierliche Optimierung der Energie- und Ressourceneffizienz,
- Kontinuierliche Weiterentwicklung von Mitarbeiterbindung und -fürsorge als zentraler Bestandteil der Verantwortung als Arbeitgeber.

Darüber hinaus gehören zu den wesentlichen Nachhaltigkeitsfaktoren der NSH Group die Wahrung der Menschenrechte und des Grundsatzes der Nichtdiskriminierung, die Berücksichtigung von Umwelt-, Sozial- und Arbeitnehmerinteressen sowie die Bekämpfung von Korruption. Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben impliziert die Chance, Mehrwerte für Stakeholder zu schaffen. Dieses Selbstverständnis wird auch in der Produktentwicklung umgesetzt.

Mit ihren Produkten ist die NSH Group Teil umfangreicher und komplexer Wertschöpfungsketten. Sie schafft die Grundlage für zahlreiche nachgelagerte Prozesse und trägt zur nachhaltigen Wertschöpfung in unterschiedlichen Branchen und Märkten bei.

Understanding of sustainability and transition to a more Sustainable economy

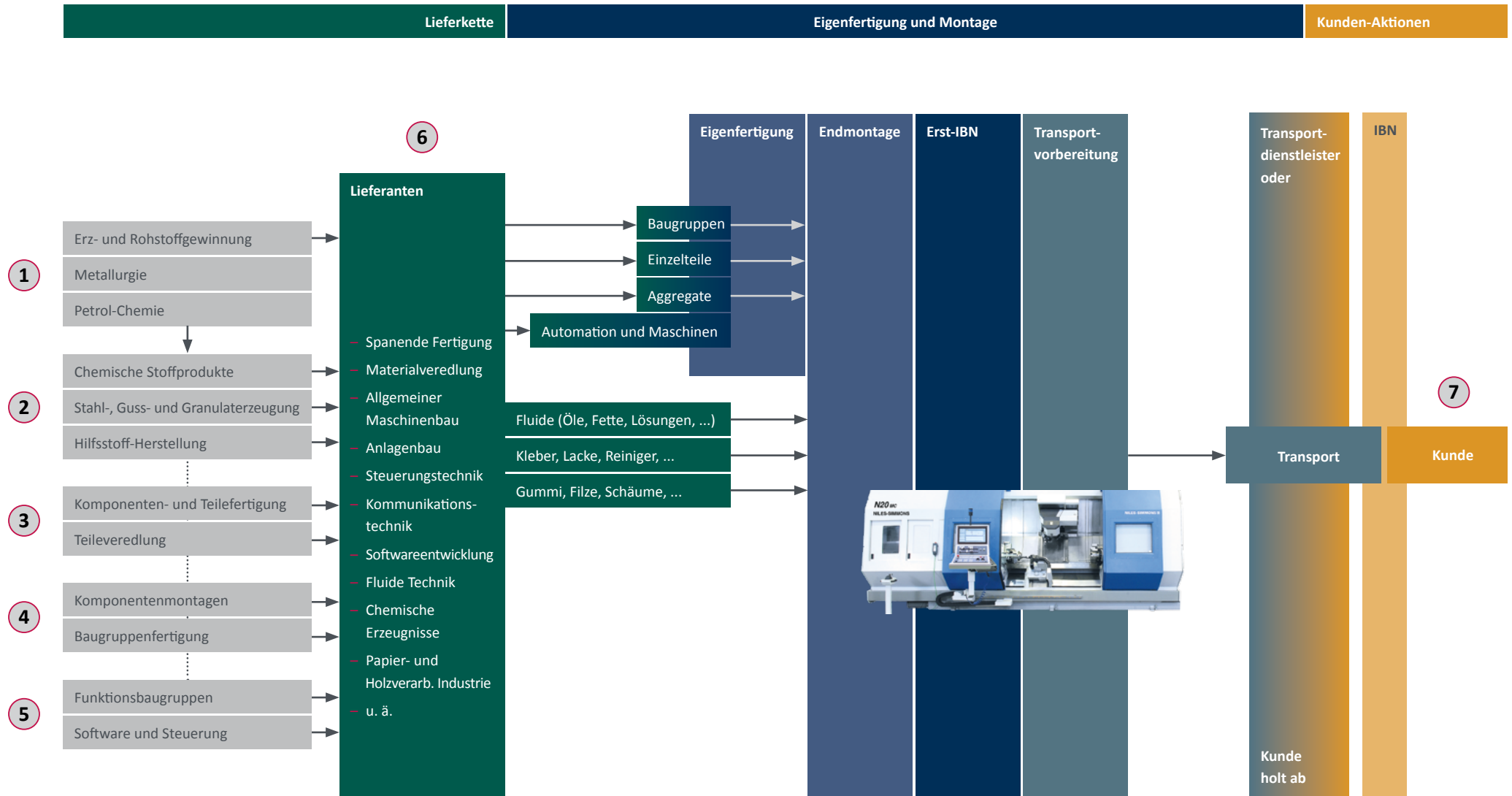
The NSH Group aims to embed sustainability in all areas of the business and to focus its activities even more strongly on sustainable impact and concrete transformation. The key areas of action that result from this are:

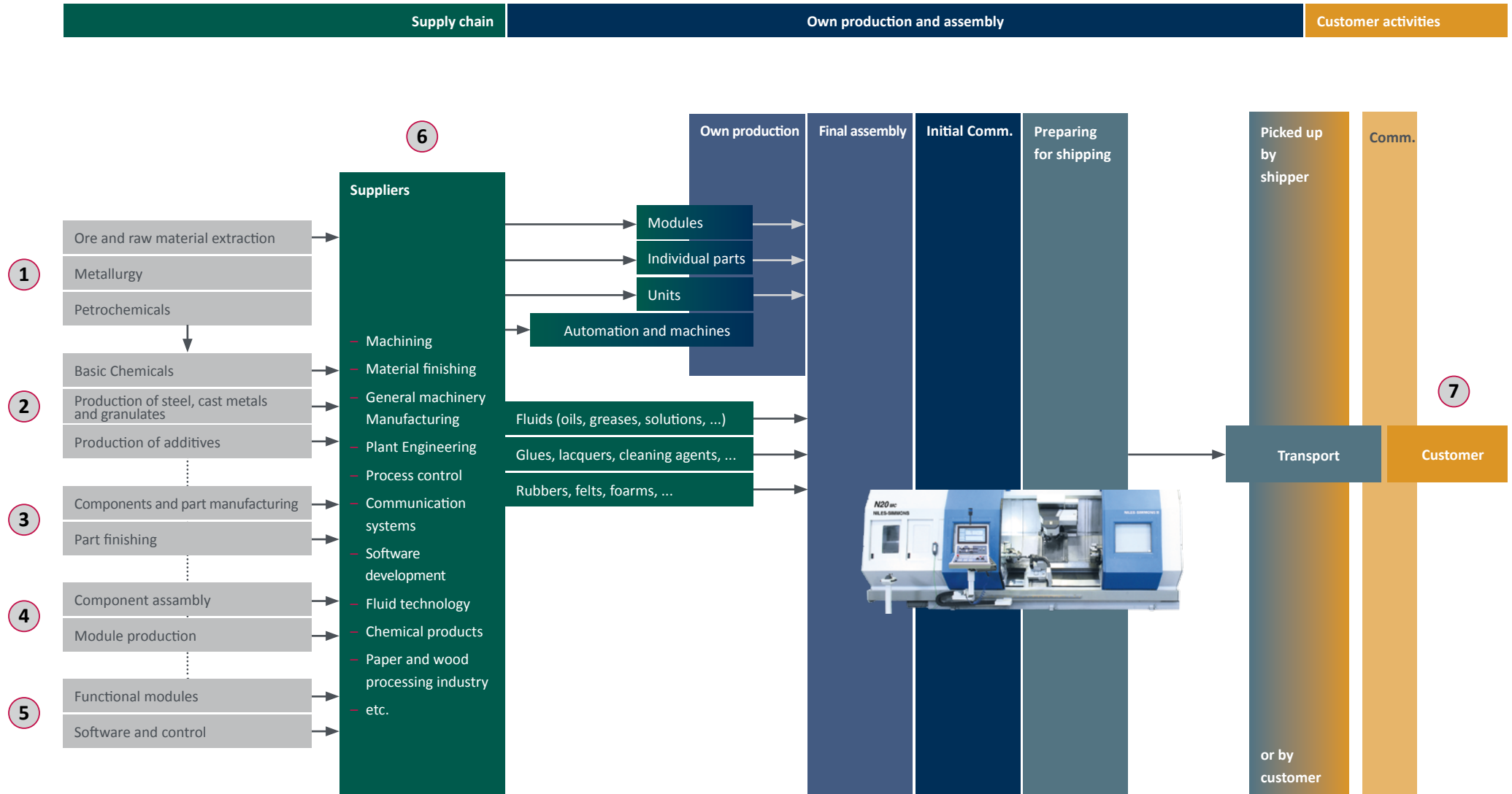
- Using and operating energy-efficient infrastructure and using renewable energy in its own production to minimize greenhouse gas emissions,
- Certification of energy and environmental management systems and continuous optimization of energy and resource efficiency
- Continuous development of employee retention and care as a central element of its responsibility as an employer.

In addition, the NSH Group's key sustainability factors include respect for human rights and the principle of non-discrimination, consideration of environmental, social and employee interests, and the fight against corruption. Compliance with legal requirements creates opportunities to generate added value for stakeholders. This philosophy is also reflected in product development.

The NSH Group's products are part of extensive and complex value chains. They form the basis for numerous downstream processes and contribute to sustainable value creation in various industries and markets.









Beschreibung wesentlicher Risiken, Auswirkungen und Chancen

Im Rahmen des VSME-Berichts 2025 wurde eine aktualisierte doppelte Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt, die weiterhin an die ESRS (European Sustainability Reporting Standards) angelehnt ist. Aufbauend auf der im Jahr 2024 softwarebasiert erstellten Analyse wurde der Prozess für das Jahr 2025 umfassend überarbeitet und weiterentwickelt, wobei die Anpassungen außerhalb des bisherigen Systems vorgenommen wurden.

Diese Analyse umfasste:

- Screening der nachhaltigen Auswirkungen: Identifikation und Bewertung der positiven und negativen Auswirkungen der NSH-Geschäftstätigkeit entlang der Wertschöpfungskette auf Umwelt und Mensch,
- Risiken und Chancenanalyse: Identifikation und Bewertung von Risiken sowie von Chancen, die sich aus Nachhaltigkeitsaspekten ergeben, und deren potenziellen Einfluss auf die finanzielle Leistungsfähigkeit der NSH Group.

Die Identifikation der IROs (Auswirkungen, Risiken und Chancen) basiert auf internes Expert*innenwissen und einer Stakeholderanalyse.

Die Bewertung der identifizierten IROs erfolgte anhand einer standardisierten Methodik, die auf den Kriterien Ausmaß, Umfang, Wahrscheinlichkeit und Unabänderlichkeit basiert. Je nach IRO-Typ wurden die relevanten Kriterien herangezogen und auf einer Skala von 1 bis 4 bewertet. Die Ergebnisse wurden durch eine Bewertungsformel ermittelt, die die jeweiligen Kriterien wichtet und so die Wesentlichkeit der Themen bestimmt.

Die Analyse hat vier wesentliche Themen identifiziert, die für die NSH Group von größter Bedeutung sind:

Klimawandel

Durch die Produktion langlebiger Maschinen und die Nutzung von Eigenstrom aus erneuerbaren Energien, wie etwa durch eine Photovoltaikanlage, kann das Unternehmen seine Umweltauswirkungen und Treibhausgasemissionen reduzieren. Allerdings bleibt die Herausforderung bestehen, dass der Energiebedarf derzeit noch nicht vollständig durch erneuerbare Energien gedeckt werden kann.

Kreislaufwirtschaft

Die Entwicklung ressourcenschonender Produkte mit hohem Recyclinganteil trägt zur Verringerung des Ressourcenverbrauchs und der Umweltbelastung bei. Gleichzeitig eröffnen sich durch innovative Geschäftsmodelle neue Marktchancen und Wachstumspotenziale.

Eigene Arbeitskräfte

Faire Bezahlung, flexible Arbeitsmodelle und betriebliche Gesundheitsvorsorge fördern die Zufriedenheit, Motivation und Gesundheit der Mitarbeitenden. Ein demografiegerechtes Personalma-

Description of material impacts, risks and opportunities

As part of the VSME Report 2025, an updated double materiality analysis was carried out, which continues to be based on the ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Building on the analysis created using software in 2024, the process for 2025 was comprehensively revised and further developed, with the adjustments implemented outside the existing system.

The analysis included:

- Screening of sustainable impacts: Identification and assessment of the positive and negative impacts of NSH's business activities along the value chain on the environment and people,
- Risk and opportunity analysis: Identification and assessment of risks and opportunities arising from sustainability aspects and their potential impact on financial performance of the NSH Group.

The identification of IROs (impacts, risks, and opportunities) is based on internal expert knowledge and a stakeholder analysis.

The identified IROs were assessed using a standardized methodology based on the criteria of scale, scope, probability, and irremediable character of the impact. Depending on the type of IRO, the relevant criteria were applied and rated on a scale of 1 to 4. The results were determined using an assessment formula that weighed the respective criteria to determine the materiality of the issues. The analysis identified four key issues that are of utmost importance to the NSH Group:

Climate change

By producing durable machines and the use of its own electricity from renewable energies, such as a photovoltaic system, the company can reduce its environmental impact and greenhouse gas emissions. However, the challenge remains that energy requirements cannot yet be fully met by renewable energies.

Circular economy

The development of resource-efficient products with a high recycled content contributes to reducing resource consumption and environmental impact. At the same time, innovative business models open new market opportunities and potential growth.

Own workforce

Fair pay, flexible working models, and occupational health care promote employee satisfaction, motivation, and health. Demographically appropriate human resources management supports

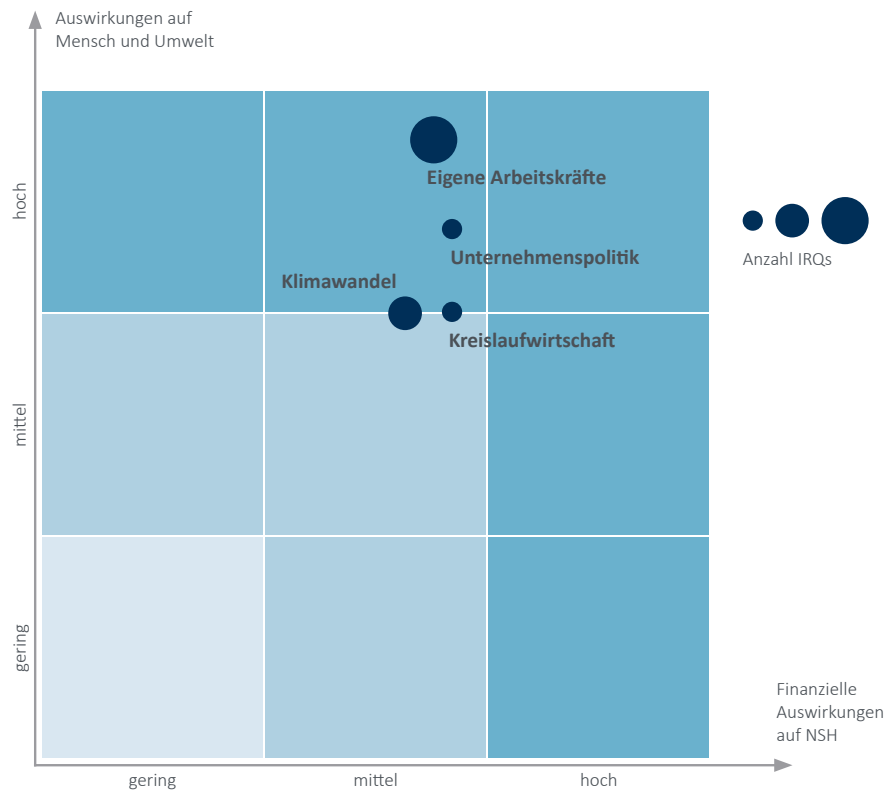


management unterstützt den Wissenserhalt und reduziert Altersdiskriminierung. Dennoch birgt der demografische Wandel Risiken, da eine alternde Belegschaft und Schwierigkeiten bei der Nachbesetzung von Stellen zu einem Verlust von Know-how führen können. Sichere und flexible Arbeitsbedingungen bieten jedoch die Chance, talentierte Mitarbeitende zu gewinnen und langfristig zu binden.

Unternehmenspolitik

Ein betriebliches Vorschlagswesen und Prozessoptimierungen stärken die Innovationsfähigkeit und fördern den Aufbau eines effektiven Wissensmanagements. Die Zusammenarbeit mit regionalen Institutionen und Bildungseinrichtungen unterstützt die regionale Infrastruktur und stärkt die lokale Wirtschaft. Eine gute Reputation bietet die Chance, die Vertriebsenerfolge zu erhöhen, während Reputationsschäden das Risiko steigender Finanzierungskosten mit sich bringen können.

Die folgende Grafik zeigt die im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse als wesentlich identifizierten Themen.

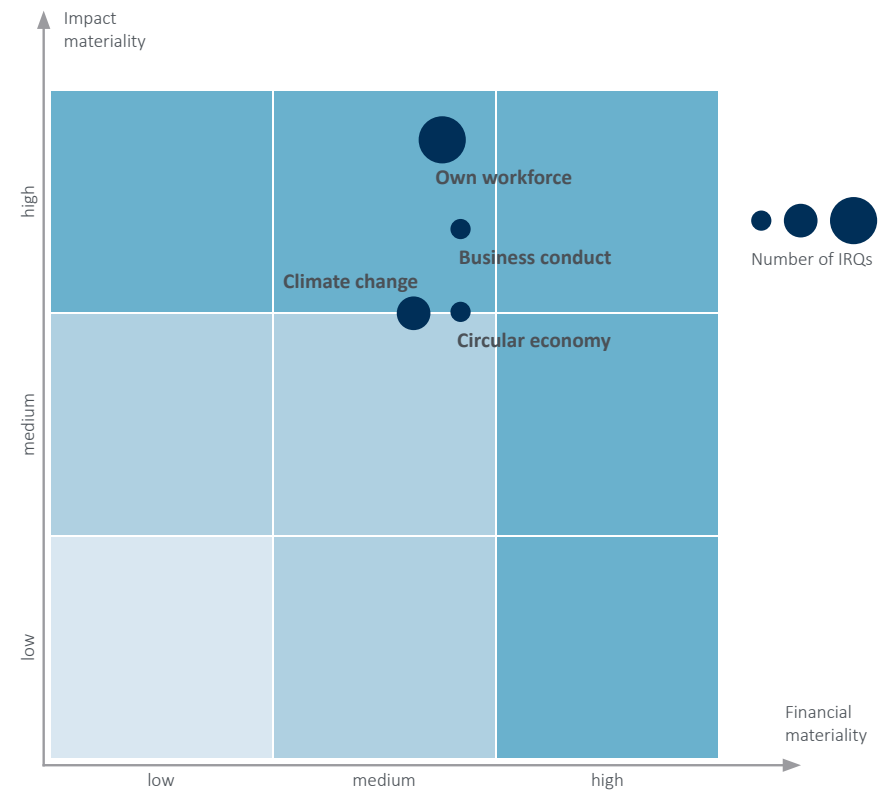


knowledge retention and reduces age discrimination. Nevertheless, demographic change harbors risks, as an aging workforce and difficulties in filling vacancies can lead to a loss of know-how. However, secure and flexible working conditions offer the opportunity to attract talented employees and retain them in the long term.

Corporate policy

A company suggestion scheme and process optimization strengthen innovation capabilities and promote the development of effective knowledge management. Cooperation with regional institutions and educational establishments supports the regional infrastructure and strengthens the local economy. A good reputation offers the opportunity to increase sales opportunities, while damage to reputation can lead to the risk of rising financing costs.

The graphic below shows the topics identified as material within the scope of the double materiality analysis.





3. KLIMAWANDEL

Energie und Treibhausgasemissionen

Der Klimawandel stellt eine zentrale globale Herausforderung dar. Unternehmen kommt dabei eine wesentliche Rolle zu, indem sie ihre negativen Umweltauswirkungen systematisch erfassen und geeignete Maßnahmen zu deren Reduzierung definieren sowie umsetzen. Das NSH-Nachhaltigkeitsengagement zeigt sich im Berichtszeitraum insbesondere in den Aktivitäten der einzelnen Tochtergesellschaften zur Steigerung der Energieeffizienz sowie im kontinuierlichen Ausbau erneuerbarer Energien.

Eine transparente Analyse der ökologischen Einflüsse stellt für die NSH Group einen ersten Schritt dar, um relevante Handlungsfelder zu identifizieren und gezielt Verbesserungsmaßnahmen abzuleiten. Die strukturierte Erfassung der Verbräuche sowie die Bilanzierung von Treibhausgasemissionen bilden die Basis für potenzielle Reduktionsmaßnahmen.

Energieverbrauch und -intensitäten

Treibhausgasemissionen und -intensitäten

Die Verbräuche, Emissionen sowie Intensitäten sind den nachstehenden Tabellen zu entnehmen, wobei die Daten der NSH GmbH aufgrund der gemeinsamen Infrastrukturnutzung mit der NSH TECH nicht separat ausgewiesen werden.

Die Bemessungsgrundlagen für Energie- und Emissionsintensitäten basieren auf den in den Einzelabschlüssen 2023 – 2025 ausgewiesenen Nettoumsätzen. Als Basisjahr, an dem sich die Veränderungen orientieren, wurde 2023 bzw. 2024 für NSH USA definiert. Die Umsatzzahlen für NSH USA basieren auf einer Überleitung der lokalen US-GAAP-Rechnungslegung auf HGB und stellen entsprechend HGB-konforme Werte dar.

3. CLIMATE CHANGE

Energy and Greenhouse Gas Emissions

Climate change is a major global challenge. Companies play a key role in this by systematically identifying and reducing their negative environmental impacts and defining and implementing appropriate measures to reduce them. During the reporting period, NSH's commitment to sustainability was particularly evident in the activities of its individual subsidiaries aimed at increasing energy efficiency and in the ongoing expansion of renewable energy.

A transparent analysis of environmental impacts represents the first step for the NSH Group to identify relevant areas for action and developing targeted improvement measures. The structured recording of consumption and the accounting of greenhouse gas emissions form the basis for potential reduction measures.

Energy consumption and intensity

Greenhouse gas emissions and intensity

The consumption figures, emissions, and intensities are shown in the tables below; however, the data for the NSH GmbH are not reported separately due to its shared use of infrastructure with NSH TECH.

The basis for the calculation of energy and emissions intensity is the net sales figures reported in the individual 2023 – 2025 financial statements. The base year for the calculation of the changes is 2023 or 2024 for NSH USA. The sales figures for NSH USA are based on a conversion of the local US-GAAP accounting to HGB and therefore represent HGB-compliant values.





	Verbrauch erneuerbarer Energien 2023 (MWh) Consumption of renewable energy 2023 (MWh)				Verbrauch erneuerbarer Energien 2024 (MWh) Consumption of renewable energy 2024 (MWh)				Verbrauch erneuerbarer Energien 2025 (MWh) Consumption of renewable energy 2025 (MWh)				Verbrauch nicht erneuerbarer Energien 2023 (MWh) Total fossil energy consumption 2023 (MWh)				Verbrauch nicht erneuerbarer Energien 2024 (MWh) Total fossil energy consumption 2024 (MWh)				Verbrauch nicht erneuerbarer Energien 2025 (MWh) Total fossil energy consumption 2025 (MWh)			
	NSH TECH	HME	NSH- CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH- CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH- CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH- CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH- CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH- CTI	NSH USA
Elektrizität Electricity	733	1.407	642	k.A.	848	1.358	754	513	1.133	1.347	982	655	1.248	690	1.491	k.A.	1.563	795	1.578	1.187	1.060	991	1.536	1.257
Kraft-/Brennstoffe Fuels	0	0	0	k.A.	0	0	0	0	0	0	0	0	4.307	3.123	637	k.A.	3.961	3.008	629	2.344	3.963	3.906	653	2.403
Insgesamt Total	733	1.407	642	k.A.	848	1.358	754	513	1.133	1.347	982	655	5.555	3.813	2.128	k.A.	5.524	3.803	2.207	3.531	5.023	4.897	2.189	3.660

MWh/Umsatz MWh/Revenue	2023				2024				2025				Veränderungen in % ¹⁾ Changes in % ¹⁾			
	NSH TECH	HME	NSH-CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH-CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH-CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH-CTI	NSH USA
Energieintensität (MWh/Mio€) Energy intensity (MWh/Mio€)	88	56,8	56,6	k.A.	94	54,7	57,6	69,4	78,4	62,5	61,5	72,6	-11,04	+10 ²⁾	+8,7	+4,6

¹⁾ Basis NSH-TECH, HME, NSH-CTI = 2023; NSH USA = 2024

²⁾ Erhöhte Aufwendungen aufgrund von Produktentwicklungen/Increased expenses due to product development

MWh/Umsatz MWh/Revenue	2023				2024				2025				Veränderungen in % ¹⁾ Changes in % ¹⁾			
	NSH TECH	HME	NSH-CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH-CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH-CTI	NSH USA	NSH TECH	HME	NSH-CTI	NSH USA
Scope-1-THG-Emissionen Scope-1-THG-Emissions (tCO ₂ e)	473	661	0	k.A.	493	628	0	563	496	735	0	577	+5	+11	0	+2,5
Scope-2-THG-Emissionen Scope-2-THG-Emissions (tCO ₂ e)	1.973	462	1.142	k.A.	1.525	673	1.184	523	1.190	770	1.175	553	-40	+66,6 ²⁾	+2,8	+5,7
Emissionsintensität Emission intensity (tCO ₂ e/Mio. €)	34,3	12,2	23,4	k.A.	29,9	13,8	23	18,7	21,3	15,1	22,8	19	-38,9	+23,8 ²⁾	-2,6	+1,6

¹⁾ Basis NSH-TECH, HME, NSH-CTI = 2023; NSH USA = 2024

²⁾ Erhöhte Aufwendungen aufgrund von Produktentwicklungen/Increased expenses due to product development



Übergangsplan für den Klimawandel

Anpassungen an den Klimawandel

Derzeit verfügen die Unternehmen der NSH Group noch über kein ganzheitliches Klimakonzept. Perspektivisch ist geplant, entsprechende Übergangspläne zu entwickeln, die sich an den spezifischen Standortgegebenheiten, gleichzeitig aber auch an den übergeordneten strategischen Leitlinien und Zielsetzungen der NSH Group orientieren.

Dabei werden die künftigen Klimakonzepte sowohl Maßnahmen zur aktiven Reduktion von Treibhausgasemissionen sowie zur Förderung des Klimaschutzes als auch Strategien zur Anpassung an die bereits spürbaren bzw. künftig zu erwartenden Folgen des Klimawandels umfassen. Auf diese Weise soll ein ganzheitlicher Ansatz verfolgt werden, der ökologische Verantwortung, unternehmerische Resilienz und langfristige Wertschöpfung miteinander verbindet.

Klimakonzept – Maßnahmen und Mittel

Bis zur Fertigstellung eines gesamtheitlichen Klimakonzeptes konzentrieren sich die Standorte der NSH Group auf die Realisierung individueller klimaschutzbezogener Maßnahmen wie die Installation von PV-Anlagen bzw. den Ersatz vorhandener Leuchtmittel durch energieeffizientere bzw. emissionsärmere LED-Technologien.

Weitere Energieeffizienzpotenziale sind bei der NSH TECH u.a. im Bereich der Wärmeversorgung vorhanden. Im Verlauf des Geschäftsjahres 2026 wird die im Einsatz befindliche Druckluftanlage durch einen drehzahlgeregelten Schraubenverdichter ersetzt, der bedarfsgerechter und damit energieeffizienter arbeitet sowie eine Wärmerückgewinnung ermöglicht.

Diese wird zur Heizung u.a. in der Vormontage genutzt. Perspektivisch soll geprüft werden, ob die gewonnene Abwärme ggf. im Bereich der Farbgebung verwendet werden kann. Um grundsätzliche Kenntnis über Energieverbräuche und damit im Zusammenhang stehende Optimierungsmöglichkeiten zu erlangen, wird im laufenden Jahr 2026 ein Energiedatenmanagement eingeführt.

HME hat in seinem Konzept zur CO₂e-Reduktion gleichfalls zahlreiche Maßnahmen, z.B. Steigerung der Energie-, Material- und Ressourceneffizienz, verstärkte Nutzung von erneuerbaren Energien, Optimierung des Gebäudemanagements sowie steigende Mitarbeitersensibilisierung beschrieben, die einerseits teilweise bereits der Geschäftsführung zur Realisierungs- bzw. Investitionsfreigabe vorliegen, andererseits noch einer dezidierten Machbarkeitsanalyse bedürfen. Ende 2025 wurde die energetische Sanierung einer Lagerhalle gestartet, die u.a. die Wärmeisolierung von Außenwänden und Dach sowie die Optimierung der Heizungsanlage beinhaltet. Im Ergebnis konnten nicht nur Energiekosten gesenkt, sondern auch die Arbeitsplatzsituation der Mitarbeitenden deutlich verbessert werden.

Im Berichtszeitraum wurde am Standort der NSH USA eine neue Fertigungshalle errichtet, die gezielt Nachhaltigkeits- und Energieeffizienzgesichtspunkte berücksichtigt. Die Halle ist mit modernen

Climate Change Transition Plan

Climate change adaption

Currently, the companies of the NSH Group do not yet have a holistic climate strategy. Looking ahead, the plan is to develop appropriate transition plans that will consider the specific local conditions while also aligning with the NSH Group's overarching strategic guidelines and objectives.

Future climate strategies will include both measures to actively reduce greenhouse gas emissions and promote climate protection, as well as strategies to adapt to the already noticeable or expected future consequences of climate change. This holistic approach will combine environmental responsibility, business resilience, and long-term value creation.

Climate Strategy – Measures and Resources

Until a comprehensive climate strategy is finalized, the locations of the NSH Group are focusing on implementing individual climate protection measures, such as installing of solar power systems or the replacement of existing light bulbs with more energy-efficient or less emission-intensive LED technologies.

NSH TECH has further potential for energy efficiency, particularly in heat supply. During the 2026 fiscal year, the existing compressed air system will be replaced by a speed-controlled screw compressor, which operates more in line with demand and is therefore more energy-efficient, while also enabling heat recovery.

This is used for heating in the pre-assembly area, among other places. In the future, we plan to examine whether the recovered waste heat can be used in the coating department, if applicable. To gain a basic understanding of energy consumption and related opportunities for optimization, an energy data management system will be introduced in 2026.

HME has also described numerous measures in its concept for CO₂e reduction, e.g. increasing energy, material and resource efficiency, greater use of renewable energy, optimizing building management and raising employee awareness, some of which have already been presented to the management for implementation or investment approval, while others still require a detailed feasibility analysis. At the end of 2025, the energy-efficient renovation of a warehouse was started, which included, among other things, the thermal insulation of exterior walls and the roof as well as the optimization of the heating system. As a result, not only energy costs were reduced, but the working conditions of the employees were also significantly improved.

During the reporting period, a new production hall was built at the NSH USA site, which was designed with a focus on sustainability and energy efficiency. The hall is equipped with modern



Wärmepumpensystemen ausgestattet, die sowohl für die Beheizung als auch für die Klimatisierung genutzt werden und somit eine energieeffiziente Alternative zu konventionellen Heiz- und Kühlsystemen darstellen. Zur weiteren Reduzierung des Energiebedarfs wurde die Gebäudehülle durch eine zusätzliche Dämmung von 2,54 cm (1 Zoll) optimiert, wodurch Wärmeverluste minimiert und die Energieeffizienz nachhaltig gesteigert werden. Darüber hinaus sind das Dach sowie sämtliche elektrische Anschlüsse bereits für die zukünftige Nutzung von Solarenergie ausgelegt, sodass eine unkomplizierte Integration erneuerbarer Energien möglich ist.

Ein weiterer Beitrag zur Energieeinsparung ergibt sich aus der vollständigen Umstellung der Beleuchtung auf LED-Technologie, die im Vergleich zu herkömmlichen Beleuchtungssystemen einen deutlich geringeren Stromverbrauch sowie eine längere Lebensdauer aufweist.

Um insbesondere auch den Arbeitsweg nachhaltig zu gestalten, bittet NSH-CTI seine Mitarbeitenden, an einem Tag in der Woche auf das Privatfahrzeug zu verzichten und mit öffentlichen Verkehrsmitteln zur Arbeit zu kommen. Zusätzlich muss für jede absolvierte Dienstreise gesondert ausgewiesen werden, wie viel Kilometer mit welchem Verkehrsmittel zurückgelegt wurden. Im Zuge des geplanten Neubaus einer zusätzlichen Fertigungshalle wird auch am chinesischen Produktionsstandort der NSH Group eine PV-Anlage installiert, um den Anteil erneuerbarer Energien am Gesamtenergieverbrauch zu erhöhen, die CO₂-Emissionen nachhaltig zu reduzieren und die langfristige Energieversorgung des Standorts wirtschaftlich und umweltfreundlich zu sichern.

heat pump systems that are used for both heating and cooling, thus providing an energy-efficient alternative to conventional heating and cooling systems. To further reduce energy consumption, the building envelope was optimized by adding an additional insulation layer of 2.54 cm (1 inch), which minimizes heat loss and sustainably increases energy efficiency. In addition, the roof and all electrical connections are already designed for the future use of solar energy, making it possible to easily integrate renewable energy sources.

Another contribution to energy savings comes from the complete conversion of lighting to LED technology, which consumes significantly less electricity and has a longer lifespan compared to conventional lighting systems.

To make commuting more sustainable, NSH-CTI asks its employees to leave their private vehicles at home one day a week and to come to work by public transport. In addition, for each business trip, it must be stated separately how many kilometres were covered by which mode of transport. As part of the planned construction of an additional production hall, a PV system will also be installed at the NSH Group's production site in China in order to increase the proportion of renewable energy in the total energy consumption, to reduce CO₂ emissions in a sustainable way and to ensure the long-term energy supply of the site in an economically and environmentally friendly manner.





4. WASSERRESSOURCEN

Wasserentnahme

Die Unternehmen der NSH Group entnehmen ihr Wasser innerhalb der Organisationsgrenzen aus dem öffentlichen Wasserversorgungsnetz. Andere Versorgungsquellen wie z. B. Brunnen oder natürliche Gewässer stehen nicht zur Verfügung bzw. werden nicht genutzt.

Die Entnahmen sind der nachstehenden Tabelle zu entnehmen, wobei die Daten der NSH GmbH aufgrund der gemeinsamen Infrastrukturnutzung mit der NSH TECH nicht separat ausgewiesen werden.

Als Basisjahr, an dem sich die ausgewiesenen Veränderungen orientieren, wurde 2023 definiert.

4. WATER RESOURCES

Water withdrawal

The companies of the NSH Group draw their water from the public water supply network within their organizational boundaries. Other water sources, such as wells or natural bodies of water, are either not available or are not used.

The withdrawal figures are shown in the table below; however, the data for NSH GmbH is not reported separately due to the shared use of infrastructure with NSH TECH.

The year 2023 was defined as the base year, against which the reported changes are measured.

	Wasserentnahme (m³) Consumption of water (m³) 2023	Wasserentnahme (m³) Consumption of water (m³) 2024	Wasserentnahme (m³) Consumption of water (m³) 2025	Veränderungen in % ³⁾ Changes in % ³⁾
NSH TECH	2.983	3.109	3.011	1,0
HME	2.413	2.367	5.002 ¹⁾	107,3 ¹⁾
NSH-CTI	14.975 ²⁾	15.048 ²⁾	17.774 ²⁾	18,7
NSH USA	0,946	0,999	1,011	6,9

¹⁾ Leckage in der Heizungsanlage (Neubefüllung der kompletten Anlage erforderlich)/ Leak in the heating system (complete refilling of the system required)

²⁾ inkl. Wasserverbrauch der Mitarbeiterwohnungen auf dem Firmengelände (ab 2026 getrennte Messungen)/ including water consumption of employee apartments on the company premises (separate measurements from 2026)

³⁾ Abweichungen des Berichtsjahres 2025 vs. Basisjahr 2023/ Deviations of the reporting year 2025 vs. base year 2023



5. KREISLAUFWIRTSCHAFT, RESSOURCENNUTZUNG UND ABFALLMANAGEMENT

Grundsätze der Kreislaufwirtschaft

Abfallvermeidung und Ressourceneffizienz

Die Unternehmen der NSH Group bekennen sich zum Leitprinzip der Kreislaufwirtschaft: Abfallvermeidung bzw. Ressourceneffizienz. Ziel ist es, Materialeinsatz und Reststoffe entlang der gesamten Wertschöpfungskette kontinuierlich zu reduzieren.

Bereits in der Produktentwicklung wird der Ansatz „Design for Ressource Efficiency“ verfolgt, d.h. durch

- Konstruktive Materialoptimierung,
- Standardisierung von Bauteilen,
- Modulare Bauweisen sowie
- Langlebige und reparaturfreundliche Konstruktionen

wird der Materialeinsatz verringert und die Lebensdauer der Maschinen erhöht. Wartungsfreundliche Konzepte sowie Retrofit-Möglichkeiten stellen sicher, dass NSH Produkte über die gesamte Lebensdauer hinweg zuverlässig betrieben werden können und damit den sich fortlaufend verändernden Kundenanforderungen gerecht werden.

Die Produktionsprozesse an den Standorten sind ressourceneffizient ausgerichtet und setzen gezielt Maßnahmen zur Reduzierung von Abfällen, wie z.B. digitale Produktionsplanung bzw. kontinuierliche Prozessanalysen, um.

Anfallende Abfälle werden umweltgerecht und in Orientierung an relevanten Umwelt- und Gefahrstoffvorschriften entsorgt. Dafür tragen die Abfallbeauftragten der jeweiligen Standorte die Verantwortung.

Kreislaufwirtschaft beginnt bzw. endet für die NSH Group nicht am Werkstor. Gemeinsam mit den Lieferanten wird daran gearbeitet, dass:

- Verpackungsmaterial reduziert bzw. nach Möglichkeit auf Mehrwegverpackungen umgestellt wird,
- Recyclingfähige Materialien eingesetzt werden,
- Transportwege und -volumina optimiert werden.

5. CIRCULAR ECONOMY, USE OF RESOURCES AND WASTE MANAGEMENT

Principles of Circular Economy

Waste prevention and Resource efficiency

The companies of the NSH Group are committed to the principle of a circular economy: waste prevention and resource efficiency. The aim is to continuously reduce material consumption and waste along the entire value chain.

The approach of “Design for Resource Efficiency” is already being applied in the product development phase, i.e. by

- Constructive material optimization,
- Standardization of components,
- Modular construction methods and
- Durable and easy-to-repair designs

reduces material consumption and extends the service life of the machines. Service-friendly concepts and retrofit options ensure that NSH products can be operated reliably throughout their entire service life and thus meet the ever-changing customer requirements.

Production processes at the sites are designed to be resource-efficient and include measures to reduce waste, such as digital production planning or continuous process analysis.

Waste generated is disposed of in an environmentally responsible manner and in accordance with relevant environmental and hazardous materials regulations. Responsibility for this lies with the individuals responsible for waste management at the respective sites.

Circular economy does not begin or end at the NSH Group’s factory gates. Together with suppliers, we are working to ensure that:

- Packaging materials are reduced and, where possible, switched to reusable packaging,
- Recyclable materials are used,
- Transport routes and volumes are optimized.



Ressourcennutzung und Abfallmanagement

Die Unternehmen der NSH Group sind sich der Bedeutung einer nachhaltigen Ressourcennutzung in der Herstellung von Werkzeugmaschinen bewusst und setzen sich kontinuierlich dafür ein, Ressourcenzuflüsse zu optimieren, Materialverluste zu minimieren und infolgedessen Umweltbelastungen zu reduzieren. Die wichtigsten Rohstoffe bzw. Materialien sowie Komponenten bzw. Bauteile für die Produktionsprozesse werden von ausgewählten Lieferanten bezogen. Als wesentliche Rohstoffe/Materialien kommen Stahl, Aluminium, Kunststoffe, Kupfer und Eisenguss zum Einsatz.

Darüber hinaus werden standortspezifisch als wesentliche Komponenten bzw. Bauteile Steuerungstechnik (Schaltschränke), Eisenguss-, Blech- und Stahlerzeugnisse, Antriebselemente sowie span- und werkzeugtechnische Erzeugnisse verbaut; weitere Schwerpunkte liegen zusätzlich zu den Bauteilen für die Steuerungstechnik (Schaltschränke) auf Getrieben, Motoren, Spänebrechern und –förderern wie auch Hydraulikaggregaten und Industrie- Absauganlagen insbesondere für Railwaymaschinen.

Als im Maschinenbausektor tätige Unternehmen sind in den Produktionsprozessen erhebliche Materialströme zu bewältigen, die auf Kundenwunsch in ihren Einzelbestandteilen inkl. Aussagen zu stofflichen Charakteristiken und Massenangaben dargestellt werden können. Aufgrund der enormen Komplexität und des damit verbundenen Aufwandes werden entsprechende Angaben zu Massenströmen verwendeter Materialien jedoch nur auf explizite Anfrage zur Verfügung gestellt.

Use of Resources and Waste Management

The companies of the NSH Group are aware of the importance of sustainable resource utilization in the production of machine tools and are continuously working to optimize resource inputs, minimize material losses and thereby reduce environmental impact. The main raw materials and materials as well as components and parts for the production processes are sourced from selected suppliers. The main raw materials used are steel, aluminum, plastics, copper and cast iron.

In addition, locationspecific main components and parts used include control technology (control cabinets), cast iron, sheet metal and steel products, drive elements and tools and workpieces, with further emphasis on components for control technology (control cabinets) as well as gearboxes, motors, chip breakers and conveyors and hydraulic units and industrial extraction systems, especially for railway machines.

As companies in the machine building sector, we must deal with considerable material flows in our production processes, which can be presented in their individual components, including information on material characteristics and quantities, at the customer's request. Due to the enormous complexity and the associated effort, however, we only provide information on mass flows of materials used on explicit request.

	Recyclingquote (%) Rate of Recycling (%)			Abfallmenge (t) Amount of waste (t)			Davon gefährlicher Abfall (t) Amount of hazardous waste (t)			Anteil Deponie (%) Waste going to landfill (%)			Anteil Wiederverwertung (%)* Recycled Waste (%)*		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
NSH TECH	67	81	69	348	376	180	54	58	52	33	18	31	91	96	93
HME	72	85	88	654	635	668	87	85	94	19	19	19	81	81	81
NSH-CTI	100	100	100	99	111	83	7	7	7	0	0	0	59	61	58
NSH USA	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	147	185	k. A.	22	27	k. A.	100	100	k. A.	0	0

* Anteil des Gesamtmülls, der der Wiederverwertung zugeführt wird/ Percentage of total waste recycled



6. ARBEITSKRÄFTE DES UNTERNEHMENS

Als Familienunternehmen hat die NSH Group den Anspruch, an den einzelnen Standorten gute und sichere Arbeitsplätze zu bieten und damit die eigene Attraktivität sowohl für die Beschäftigten als auch potenzielle Arbeitnehmende zu erhöhen. Alle Beschäftigten – die täglich ihre Lebenszeit, ihre Talente und ihr Engagement in die Unternehmen einbringen – sind die wertvollste Ressource der NSH Group. Ihr Wohl und die Zufriedenheit haben daher höchste Priorität.

Allgemeine und zusätzliche Merkmale

Die Personalpolitik der NSH Group orientiert sich unter Berücksichtigung der strategischen und operativen Unternehmensziele an den Bedürfnissen aller Beschäftigten. Interne Richtlinien und Vereinbarungen berücksichtigen daher einerseits deren Erwartungen, gewährleisten andererseits auch die Umsetzung der Unternehmensphilosophie wie auch von Unternehmensgrundsätzen. Darüber hinaus unterstützt die Förderung fachlicher Kompetenzen sowie der Arbeitszufriedenheit den wirtschaftlichen Erfolg der gesamten Unternehmensgruppe.

Anzahl der Beschäftigten, Fluktuationsrate und Fremdarbeitskräfte

Die NSH Group beschäftigt insgesamt 1.359 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter inkl. Auszubildende und Studenten an den Produktionsstandorten in Deutschland, China und den USA, wobei ein Großteil der Belegschaft über unbefristete Arbeitsverträge verfügt. Diese werden in den jeweiligen Ländern der Standorte abgeschlossen und unterliegen dem dortigen Recht.

Im Berichtszeitraum betrug die Mitarbeiterfluktuation in Deutschland 8,3% (NSHT) bzw. 2,4% (HME), in China 1% und in USA 11,9%. Aus der NSH GmbH sind keine Mitarbeitenden ausgeschieden.

6. COMPANY WORKFORCE

As a family-owned company, the NSH Group is committed to providing good and safe jobs at each of its locations, thereby increasing its attractiveness to both current and potential employees. All employees—who contribute their time, talents, and dedication to the companies every day—are the NSH Group's most valuable resource. Their well-being and satisfaction are therefore our top priority.

General and additional characteristics

The NSH Group's human resources policy considers the strategic and operational objectives of the company and the needs of all employees. Internal guidelines and agreements therefore take employees' expectations into account while also ensuring the implementation of the company's philosophy and principles. Furthermore, the promotion of professional competence and job satisfaction contributes to the economic success of the entire group.

Number of Employees, Turnover Rate and Non-Permanent Workers

The NSH Group employs a total of 1,359 employees, including apprentices and students, at its production sites in Germany, China, and the United States, with the majority of the workforce having permanent employment contracts. These contracts are concluded in the respective countries of the locations and are subject to local law.

During the reporting period, the employee turnover in Germany was 8.3% (NSHT) or 2.4% (HME), in China 1% and in the USA 11.9%. No employees left NSH GmbH.





Beschäftigtenanzahl (Personenanzahl) unterteilt nach Geschlecht ¹⁾ Number of employees (head count) by gender ¹⁾	2023					2024					2025				
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Männlich (Male)	354	395	245	k. A.	k. A.	354	395	255	108	k. A.	365	408	262	122	10
Weiblich (Female)	52	63	45	k. A.	k. A.	56	63	45	19	k. A.	59	63	38	21	11
Divers (Diverse)	0	0	0	k. A.	k. A.	0	0	0	0	k. A.	0	0	0	0	0
Gesamtzahl der Beschäftigten (Total employees)	406	458	290	k. A.	k. A.	410	458	300	127	k. A.	424	471	300	143	21
Beschäftigtenanzahl (Personenanzahl) unterteilt nach Region ¹⁾ Number of employees (head count) by region ¹⁾															
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Deutschland (Germany)	406	458	0	0	k. A.	410	458	0	0	k. A.	424	471	0	0	21
China	0	0	290	0	0	0	0	300	0	0	0	0	300	0	0
USA	0	0	0	k. A.	0	0	0	0	127	0	0	0	0	143	0
Gesamtzahl der Beschäftigten (Total employees)	406	458	290	k. A.	k. A.	410	458	300	127	k. A.	424	471	300	143	21
Beschäftigtenanzahl (Personenanzahl) mit unbefristeten Verträgen unterteilt nach Geschlecht Number of permanent employees (head count) by gender															
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Männlich (Male)	354	322	101	k. A.	k. A.	320	316	123	105	k. A.	336	351	146	119	10
Weiblich (Female)	52	57	22	k. A.	k. A.	53	56	23	19	k. A.	55	58	23	21	11
Divers (Diverse)	0	0	0	k. A.	k. A.	0	0	0	0	k. A.	0	0	0	0	0
Gesamtzahl der Beschäftigten (Total employees)	406	379	123	k. A.	k. A.	373	372	146	124	k. A.	391	409	169	140	21
Beschäftigtenanzahl (Personenanzahl) mit befristeten Verträgen unterteilt nach Geschlecht Number of temporary employees (head count) by gender															
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Männlich (Male)	0	73	144	k. A.	k. A.	34	79	132	3	k. A.	29	57	116	3	0
Weiblich (Female)	0	6	23	k. A.	k. A.	3	7	22	0	k. A.	4	5	15	0	0
Divers (Diverse)	0	0	0	k. A.	k. A.	0	0	0	0	k. A.	0	0	0	0	0
Gesamtzahl der Beschäftigten (Total employees)	0	79	167	k. A.	k. A.	37	86	154	3	k. A.	33	62	131	3	0

¹⁾ inkl. Auszubildende und Studenten; exkl. Geschäftsführung/incl. trainees and students, excl. company management



Anzahl (Personenzahl) der im Unternehmen tätigen Fremdarbeitskräfte (im Jahresdurchschnitt) Number of non-employee workers (head count) active in the undertaking (annual average)	2023					2024					2025				
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Personen, die mit dem Unternehmen einen Vertrag über die Erbringung von Arbeitsleistungen geschlossen haben („Selbständig“) Individuals with contracts with the undertaking to supply labour ('selfemployed people')	1	1	0	k. A.	0	2	1	0	5	0	0	0	0	5	0
Personen, die vom Unternehmen bereitgestellt werden, die in erster Linie im Bereich der „Vermittlung und Über- lassung von Arbeitskräften (NACE-Code N78)“ tätig sind Individuals provided by undertakings primarily engaged in 'employment activities' (NACE Code N78)	8	35	0	k. A.	0	11	19	7	0	0	2	9	7	0	0
Gesamtzahl der Fremdarbeitskräfte Total number of non-employee workers	9	36	8	k. A.	0	13	20	7	5	0	2	9	7	5	0



NILES-SIMMONS - Chemnitz, DE



HEGENSCHEIDT - Erkelenz, DE



NSH USA - Albany, NY USA



NSH-CTI - Nanchang, CN



Gesundheitsschutz und Sicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind wichtige Bestandteile unserer Unternehmenskultur und neben einer effizienten Produktion und der hohen Qualität unserer Produkte gleichrangige Unternehmensziele. Die Unternehmen der NSH Group schützen ihre Mitarbeitenden durch verantwortungsbewusstes Handeln aller Führungskräfte, fördern die fachliche Kompetenz und die Arbeitszufriedenheit ihrer Beschäftigten und sichern so den wirtschaftlichen Erfolg der gesamten Unternehmensgruppe.

Maßnahmen und Ziele zu Arbeits- und Gesundheitsschutz werden regelmäßig überprüft und kontinuierlich angepasst. Das Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagement an den jeweiligen Standorten umfasst alle eigenen, d.h. arbeitsvertraglich gebundenen Beschäftigten.

Health and Safety

Occupational safety and health protection are key components of our corporate culture and are as important as efficient production and the high quality of our products. The companies of the NSH Group protect their employees through responsible actions of all managers, promote the professional competence and job satisfaction of their employees and thus ensure the economic success of the entire corporate group.

Measures and objectives related to occupational health and safety are regularly reviewed and continuously adjusted. The occupational health and safety management system at the respective sites covers all employees who are bound by an employment contract.

Beschäftigtenanzahl (Personenanzahl) unterteilt nach Geschlecht ¹⁾ Number of employees (head count) by gender ¹⁾	2023					2024					2025				
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Todesfälle von eigenen Beschäftigten in Folge von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten Fatalities in own workforce as a result of work-related accidents and occupational illnesses	0	0	0	k. A.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Todesfälle nicht angestellter Beschäftigter auf eigenem Betriebsgelände Fatalities of non-employee workers on own company premises	0	0	0	k. A.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Anzahl meldepflichtiger Arbeitsunfälle Number of notifiable work-related accidents	13	12	11	k. A.	0	14	7	9	0	0	10	7	2	0	0
Arbeitsunfallquote: Meldepflichtige Arbeitsunfälle je 1. Mio. geleisteter Arbeitsstunden Work-related accident rate: notifiable work-related accidents per 1 million hours worked	16,6	17	17,8	k. A.	0	18,3	10	14,94	0	0	14,2	10	3,36	0	0
Anzahl meldepflichtiger Fälle arbeitsbedingter Erkrankungen Number of notifiable cases of work-related ill health	0	0	3	k. A.	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Anzahl Ausfalltage die auf arbeitsbedingte Verletzungen und Todesfälle infolge von Arbeitsunfällen, auf arbeitsbedingte Erkrankungen und auf Todesfälle infolge von Erkrankungen zurückzuführen sind Number of lost days attributable to work-related injuries and deaths as a result of work-related accidents, to work-related ill health, and to deaths as a result of work-related ill health	282	255	267	k. A.	0	199	195	365	0	0	391	162	171,5	0	0



Belegschaft - Entlohnung, Tarifbindung und Weiterbildung

Für die NSH Group ist die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen Arbeitnehmern ein wesentlicher Bestandteil und eine bewährte Säule der Unternehmenspolitik. Grundlage für gegenseitiges Vertrauen und ein kooperatives Miteinander ist ein konstruktiver Dialog, der von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Die deutschen Standorte verfügen über eigene Betriebsräte, wobei die NSH TECH Niederlassungen übergeordnet in einem Gesamtbetriebsrat vertreten sind.

Die Vergütungen der Mitarbeitenden in den Tochtergesellschaften unterliegen keinen Tarifverträgen, sondern erfolgen auf Grundlage unternehmensinterner Vorgaben. Diese orientieren sich im Wesentlichen an definierten Bandbreiten eines Lohn- und Gehaltsniveaus in Verbindung mit konkreten Aufgaben. Ergänzt werden diese um sonstige Leistungen, die auf eindeutig geregelten Vereinbarungen basieren. Ziel ist es, eine transparente und diskriminierungsfreie Vergütungspolitik zu implementieren, die sowohl den Wert eines jeden Einzelnen anerkennt als auch seine Leistung und Verantwortung widerspiegelt. Regelungen für leitende Angestellte werden individuell vereinbart.

Gemäß der internen Lohn- und Gehaltstabellen liegen alle Vergütungen über den nationalen Mindestlöhnen.

Unter Berücksichtigung aller sozialversicherungspflichtiger Beschäftigungsverhältnisse beträgt das prozentuale Lohngefälle weiblich zu männlich (Gender Pay Gap) im Berichtsjahr bei der NSH- 2,7 %, der NSHT- 0,3%, bei HME 2,3 % und der NSH USA- 9,7 %, wobei der Berechnungsansatz der deutschen Gesellschaften auf der Ermittlung des arithmetischen Mittels der Stundenlöhne innerhalb der Geschlechtergruppen und einem anschließenden Vergleich basiert und bei NSH USA der Medianverdienst im Berichtsjahr miteinander verglichen wurde. Bei NSH-CTI gibt es kein Lohngefälle, da das Lohn- und Gehaltsschema keine geschlechterspezifische Unterscheidung vorsieht.

Als zukunftsorientierte Unternehmensgruppe legt die NSH Group großen Wert auf Aus- und Weiterbildung seiner Mitarbeitenden, was Ausdruck in den jährlich absolvierten Ausbildungsstunden findet. Damit werden vorhandenes Fachwissen kontinuierlich erweitert und neue Kompetenzen aufgebaut, um auf die sich stetig verändernden Markt- und Geschäftsentwicklungen reagieren zu können.

Workforce - remuneration, collective bargaining and training

For the NSH Group, a close and trusting cooperation with all employees is an essential component and a proven pillar of its corporate policy. The basis for mutual trust and a cooperative working relationship is a constructive dialogue characterized by mutual respect. The German sites have their own works councils, while the NSH TECH branches are represented at the overarching level by a general works council.

The remuneration of employees in the subsidiaries is not governed by collective bargaining agreements but is based on company-specific guidelines. These guidelines are essentially based on defined salary ranges linked to specific tasks. They are supplemented by other benefits, which are based on clearly defined agreements. The aim is to implement a transparent and non-discriminatory remuneration policy that recognizes the value of each individual and reflects his or her performance and responsibility. Arrangements for senior executives are agreed on individually.

According to the internal wage and salary scales, all compensation exceeds the national minimum wages.

Taking into account all social security-covered employment relationships, the percentage gender pay gap (female to male) in the reporting year was -2.7% for NSH, -0.3% for NSHT, 2.3% for HME and -9.7% for NSH USA. The calculation method used by the German companies is based on determining the arithmetic mean of hourly wages within each gender group and then comparing them, whereas at NSH USA, the median earnings in the reporting year were compared.

There is no gender pay gap at NSH-CTI, as the salary and wage scheme does not make any gender-specific distinctions. As a future-oriented group of companies, the NSH Group places great emphasis on the training and further education of its employees, which is reflected in the number of training hours completed each year. This allows the company to continuously expand existing expertise and develop new skills in order to respond to the constantly changing market and business trends.

Durchschnittliche Zahl der Schulungsstunden pro Arbeitnehmer gesamt und unterteilt nach Geschlecht Average number of training hours per employee and by gender	2023					2024					2025				
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Gesamtbelegschaft (Total employees)	3,5	4,8	9,7	k. A.	k. A.	18,6	6,5	5	k. A.	k. A.	11,1	9,1	10	k. A.	14
Männlich (Male)	k. A.	5	9,7	k. A.	k. A.	11,5	7	5	49,1	k. A.	12,9	9,3	10	59,2	8
Weiblich (Female)	k. A.	4	9,7	k. A.	k. A.	7	5	5	9,1	k. A.	8,65	7,9	10	9	6
Divers (Diverse)	k. A.	0	0	k. A.	k. A.	0	0	0	0	k. A.	0	0	0	0	0



7. UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Die Geschäftspolitik der NSH Group und der damit verbundene Erfolgskurs basieren auf verantwortungsbewusster und transparenter Unternehmensführung. Sowohl interne Richtlinien und Maßnahmen in Bezug auf die Unternehmenskultur als auch die Einhaltung relevanter Gesetze, Verordnungen und Richtlinien sind essenziell, um das Vertrauen aller Stakeholder zu erhalten und mit ihnen langfristig zusammen arbeiten zu können. Dazu trägt auch die zunehmende Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in wichtige Prozesse auf verschiedenen Ebenen des Konzerns bei.

Menschenrechte, Korruption und Diversität

Menschenrechtspolitik und Vorfälle im Bereich der Menschenrechte

Die von der NSH Group gelebte Unternehmenspolitik ist sowohl in einem Verhaltenskodex als auch in Leitlinien verankert, die allen Beschäftigten als verbindliche Grundlage ihrer Tätigkeiten dienen. Im Berichtsjahr 2025 wurden keine Vorfälle von Diskriminierung wie auch von schwerwiegenden Menschenrechtsverletzungen und -vorfällen im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft gemeldet.

Auch gab es keine Beschwerden, die über die Kanäle (u.a. Whistleblower Hotline) eingereicht wurden, über die die eigenen Beschäftigten Bedenken äußern können. Für die deutschen Tochterunternehmen steht hierfür u.a. eine Whistleblower Hotline zur Verfügung, die gleichzeitig auch für das externe Beschwerdemanagement genutzt werden kann.

Im Berichtszeitraum wurden keine Geldstrafen, Bußgelder bzw. Schadensersatzleistungen weder für Diskriminierungsfälle noch für Menschenrechtsverletzungen erhoben.

Korruptionsbekämpfung

Die NSH Group erwartet von allen Beschäftigten, dass diese stets rechtskonform handeln und sowohl externe als auch interne Regelungen und Gesetze befolgen; sie toleriert keinerlei Verstöße gegen die Unternehmensethik.

Sollte sich ein Verdachtsfall ergeben, werden interne Ermittlungen anlassbezogen durch ein fall-spezifisch zusammengesetztes interdisziplinäres Team durchgeführt.

Im Berichtszeitraum gab es weder Verurteilungen noch Geldbußen wegen Verstößen gegen Korruptions- und Bestechungsgesetze.

7. CORPORATE GOVERNANCE

The NSH Group's business policy and the associated success story are based on responsible and transparent corporate governance. Both internal guidelines and measures relating to corporate culture, as well as compliance with relevant laws, regulations, and guidelines, are essential for maintaining the trust of all stakeholders and enabling long-term collaboration with them. This is also supported by the increasing integration of sustainability aspects into important processes at various levels of the Group.

Human Rights, Corruption and Diversity

Human Rights Policy and Incidents related to Human Rights

The corporate policy of the NSH Group is enshrined in a code of conduct and in guidelines that serve as a binding framework for all employees in the performance of their duties. In the reporting year 2025, no incidents of discrimination or serious human rights violations and incidents involving the company's own employees were reported.

There were also no complaints submitted via the channels (including the whistleblower hotline) through which employees can raise concerns. For the German subsidiaries, a whistleblower hotline is available for this purpose, which can also be used for external complaints management.

During the reporting period, no fines, penalties or compensation were imposed for either cases of discrimination or human rights violations.

Anti-Corruption

The NSH Group expects all employees to act in accordance with the law at all times and to comply with both external and internal regulations and laws; it does not tolerate any violations of corporate ethics.

In the event of a suspected case, internal investigations will be conducted on a case-by-case basis by an interdisciplinary team assembled specifically for that case.

During the reporting period, there were no convictions or fines for violations of anti-corruption and anti-bribery laws.

Anzahl der Verurteilungen und die Höhe der Geldstrafen Number of convictions and the amount of fines	2023					2024					2025				
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Anzahl der Verurteilungen gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften Number of convictions for violation of anti-corruption and antibribery laws	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Höhe der Geldstrafen für Verstöße gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften Amount of fines for violation of anti-corruption and anti-bribery laws	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





Diversität in den Leitungsorganen

Die NSH GmbH als Muttergesellschaft ist die geschäftsführende Holding der NSH Group. Die Geschäftsführung erfolgt durch Prof. Dr.-Ing. (E.h.) Hans J. Naumann (Chairman) und John Oliver Naumann (CEO) als Gesellschafter zusammen mit dem Geschäftsführer Jörg Hellmann (CFO). Die Geschäftsführung der operativen Einheiten erfolgte im Berichtsjahr durch die Geschäftsführer (COO) Klaus Kräher (NSH TECH Chemnitz und Döbeln), Ronald Krippendorf (NSH TECH Glauchau), John Oliver Naumann (HME), Xi Jiang (NSH-CTI) und David W. Davis (NSH USA).

Neben der Geschäftsführung sowohl auf Holdingebene als auch an den Standorten der operativen Einheiten agieren im Bereich der nicht geschäftsführenden Mitglieder weitere angestellte Führungskräfte.

Diversity in Governing Bodies

NSH GmbH, as the parent company, is the managing holding of the NSH Group. The company is carried out by Prof. Dr.-Ing. (E.h.) Hans J. Naumann (Chairman) and John Oliver Naumann (CEO) as shareholders, together with Managing Director Jörg Hellmann (CFO). During the reporting year, the operational units were managed by the Managing directors (COO) Klaus Kräher (NSH TECH Chemnitz and Döbeln), Ronald Krippendorf (NSH TECH Glauchau), John Oliver Naumann (HME), Xi Jiang (NSH-CTI), and David W. Davis (NSH USA).

In addition to the management at both the holding level and the locations of the operating units, there are further employed executives who serves as non-executive members.

Geschlechtervielfalt der Verwaltungs- und Leitungsorgane (%) Gender diversity in administrative and management bodies (%)	2023					2024					2025				
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Geschäftsführende Mitglieder/Executive members															
Anteil Männer/Male	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Anteil Frauen/Female	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Anteil Divers/Diverse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Geschlechtervielfalt der Verwaltungs- und Leitungsorgane (%) Gender diversity in administrative and management bodies (%)	2023					2024					2025				
	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH	NSH-TECH	HME	NSH CTI	NSH USA	NSH
Nicht Geschäftsführende Mitglieder/Non-executive members															
Anteil Männer/Male	94	92,6	79,3	k. A.	k. A.	94	92,3	79,3	85,4	k. A.	94	92,3	79,3	85,2	67
Anteil Frauen/Female	6	7,4	20,7	k. A.	k. A.	6	7,7	20,7	14,6	k. A.	6	7,7	20,7	14,8	33
Anteil Divers/Diverse	0	0	0	k. A.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

WE MOVE. A SUSTAINABLE FUTURE.

www.nshgroup.com



THE NSH GROUP
MACHINE TOOL MANUFACTURING